

**MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE****PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA****RESOLUCIÓN NÚMERO****(170)**

"Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de algunos empleos de la Planta global de Personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia y se dictan otras disposiciones"

EL DIRECTOR GENERAL DE PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

En ejercicio de las facultades que le confiere el Decreto 3572 de 2011 y el decreto 1083 de 2015 y,

CONSIDERANDO

Que el artículo 122 de la constitución Política establece que no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en ley o reglamento, y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos sus emolumentos en el presupuesto correspondiente.

Que el Decreto 1083 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública" consagra en el artículo 2.2.2.6.1 que la adopción, adición, modificación o actualización de los Manuales Específicos de Funciones y de Competencias Laborales de las entidades contenidas en su campo de aplicación, se efectuará mediante resolución interna del jefe del respectivo organismo, previo estudio que adelante la unidad de personal, o la que haga sus veces, en cada organismo.

Que el artículo 2.2.2.5.1 del Decreto 1083 del 2015, los requisitos que trata dicho decreto no podrán ser disminuidos ni aumentados. Sin embargo, de acuerdo con la jerarquía, las funciones, las competencias y las responsabilidades de cada empleo, las autoridades competentes al fijar requisitos específicos para cada estudio y experiencia para su ejercicio podrán prever la aplicación de las equivalencias allí establecidas.

Que en cumplimiento del Artículo 2.2.2.6.1 del Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015, establece que los órganos y entidades a los que se refiere el citado Decreto expedirán el manual específico de funciones y competencias laborales describiendo las funciones que corresponden a los empleos de la planta de personal y determinarán los requisitos exigidos para su ejercicio.

Que el párrafo 1 del artículo en cita, determina que en el diseño de cada empleo se observará la definición de las funciones y el perfil de competencias, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 19 de la Ley 909 de 2004.

Que así mismo el párrafo 2 del artículo en comento, establece que los empleos correspondientes a los diferentes niveles jerárquicos con funciones señaladas en la Constitución Política o en las leyes, cumplirán las allí determinadas.

Que el mismo artículo señala que, la adopción, adición, modificación o actualización del manual específico de funciones y de competencias laborales, se efectuará mediante resolución interna del jefe del Organismo.

Que en cumplimiento de lo dispuesto en el párrafo 3 del artículo 2.2.2.6.1 del decreto 1083 de 2015 se adelantó el proceso de consulta previa con las organizaciones sindicales de la entidad, SINRAPARQUES Y SINTRAAMBENTE dando a conocer el acto administrativo "por el cual se modifica el Manual específico de funciones y competencias Laborales de Parques Nacionales Naturales.", cuyas observaciones fueron recibidas mediante oficio SIN-CON 010-22 del 27 de abril del presente año, las cuales fueron revisadas y consideradas o no de acuerdo con su pertinencia.

Que en cumplimiento del Parágrafo 3, Adicionado por el art. 1°, Decreto Nacional 051 de 2018, PNN publicó por el término señalado en su reglamentación interna, el proyecto de acto administrativo "Por la cual se modifica el Manual de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales para los Empleos de la planta de personal Parques Nacionales Naturales de Colombia" recibiendo las observaciones para análisis y respuesta.

Que en mérito de lo expuesto este Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – Modificar el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de los siguientes empleos de la Planta global de Personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia:

"Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de algunos empleos de la Planta global de Personal de Parques Nacionales Naturales de Colombia y se dictan otras disposiciones"

<ul style="list-style-type: none"> Adaptación al cambio. 	
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACION ACADEMICA	EXPERIENCIA
Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria Licencia de conducción vigente (vehículos) y/o Licencia de conducción (Motocicletas)	NO REQUIERE EXPERIENCIA
ALTERNATIVA	
Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria. Licencia de conducción vigente (vehículos) y/o Licencia de conducción (Motocicletas)	Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral
Nota: Esta alternativa es aplicable siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.	

ARTICULO SEGUNDO. El Coordinador del Grupo de Gestión Humana de la Subdirección Administrativa y Financiera de Parques Nacionales Naturales de Colombia, entregará a los funcionarios copia de las funciones y competencias que fueron objeto de modificación en el presente manual.

ARTICULO TERCERO. Los funcionarios de Parques Nacionales Naturales de Colombia deberán cumplir con las funciones que se requieran para garantizar la implementación, mantenimiento y ejecución de las operaciones estadísticas a cargo de la entidad en cumplimiento de la NTC PE 1000, así mismo deberán cumplir con las políticas internas y procedimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo-SST establecidos por la entidad.

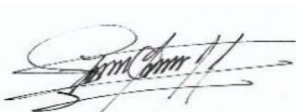
ARTICULO CUARTO. -Al entrar en vigencia el presente acto administrativo, los servidores vinculados, no se les exigirán requisitos diferentes a los acreditados al momento de su posesión.

ARTICULO QUINTO. - La presente resolución rige a partir de la fecha de su aprobación y deroga la Resolución No.165 del 10 de mayo de 2022 y las demás disposiciones que le sean contrarias.

ARTÍCULO SEXTO. - La presente resolución será publicada en la página web e intranet de PNN.

COMUNÍQUESE Y CUMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los 18 Días del Mes de Mayo de 2022.



PEDRO ORLANDO MOLANO PÉREZ
Director General

Reviso: Luz Patricia Camelo Urrego -Asesor Dirección General -
Nubia Lucia Wilches Quintana - Subdirectora Administrativa y Financiera - SAF -
Leidy Marcela Garavito Coordinadora Grupo Gestión Humana
Proyectó Martha Cecilia Márquez Díaz Profesional Grupo Gestión Humana
Yilbert Steven Mateus Profesional Gestión Humana