

**INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERESES EN PARQUES NACIONALES NATURALES DE  
COLOMBIA  
2023**

**SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA  
COORDINACIÓN GRUPO DE GESTIÓN HUMANA**

## 1. OBJETIVO

Establecer los lineamientos, herramientas y mecanismos para la implementación de la política de integridad de Parques Nacionales Naturales de Colombia, que fue adoptada por Resolución 156 de 2022; así como asociados al conflicto de intereses.

## 2. DESARROLLO

### CONTEXTO

Las Entidades públicas, están llamadas a generar espacios de reflexión y a motivar a sus colaboradores hacia estrategias efectivas para la apropiación del Código de Integridad, en el desarrollo de sus tareas cotidianas. En esta línea, desde el año 2018, Parques Nacionales Naturales de Colombia ha estado comprometido con la realización de diferentes actividades a nivel nacional, visibilizando los elementos del código, lo cual ha permitido posicionar los valores como estándares de conducta de los colaboradores, en el territorio nacional.

Las apuestas que se generaron desde el periodo 2014—2018, tuvieron como ruta los siguientes elementos:

- 1) Enaltecer al servidor público en su labor.
- 2) Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.
- 3) Consolidar a la Entidad como eficiente, técnica e innovadora.



Durante el proceso de formulación del Código de Integridad desde el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP, se revisaron diferentes fuentes y definiciones de la integridad entre las cuáles se expone que “La integridad pública se refiere al constante alineamiento y apropiación de valores éticos, principios y normas

compartidas, para proteger y priorizar el interés público sobre los intereses privados en el sector público” (OCDE, 2016).

El Código de Integridad adoptado por el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP, es una herramienta de cambio cultural que busca modificar las percepciones que tienen los servidores públicos sobre su trabajo, basado en el enaltecimiento, orgullo y vocación por su rol al servicio de los ciudadanos y en el entendimiento de la importancia que tiene su labor para el país y, específicamente, para la coyuntura actual; además, pretende transformar los hábitos y comportamientos cotidianos de los servidores en su trabajo diario, con base en el fortalecimiento de su quehacer íntegro, eficiente y de calidad. (Valores de servicio público, DAFP 2021).

Nuestra entidad se ha adherido a los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y en esta línea ha compartido al interior de la entidad, los siguientes valores: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia.

Esta política se articula con las acciones de MIPG y por eso se han generado estrategias transversales para la elaboración de una guía de metodología participativa. Adicionalmente la política se encuentra enmarcada en la Resolución No. 156 de abril de 2022, en el marco de la adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, donde se Integra y establece el reglamento de funcionamiento del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de Parques Nacionales Naturales de Colombia.

Por otra parte, Parques Nacionales Naturales de Colombia en atención a la normatividad vigente, especialmente en lo contemplado en la Ley 1437 de 2011 *“Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo”* y en la Ley 2013 de 2019 *“Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes, renta y el registro de los conflictos de interés”* estructuró, aprobó y aplicó el procedimiento de Conflicto de Intereses desde el xx de xx de xxxx, en el que se incorporan las actividades a considerar cuando se presenta una posible situación de conflicto de interés para alguno de los servidores o colaboradores de la Entidad en cumplimiento de su funciones u obligaciones.

Teniendo en cuenta lo anterior, para la vigencia 2023, Parques Nacionales estima adelantar diferentes acciones que le permita el cumplimiento del objetivo del presente documento, en articulación con las áreas de Atención al Ciudadano y Oficina Asesora de Planeación, a saber:

## ACTIVIDADES DE INTEGRIDAD

<b>Etapas</b>	<b>Actividad</b>	<b>Responsables</b>
Formulación	Diseñar un plan de trabajo para fomentar la apropiación de los valores del Código de Integridad al interior de la entidad que involucre las cuatro acciones básicas para fomentar el cambio cultural (comprometer, ejemplificar, activar, fomentar).	GGH
	Dar adelantar actividades de Sensibilización del Código De Integridad, articuladas a la gestión riesgos y sanciones, desarrollo de la cultura de la integridad pública.	GGH

Etapa	Actividad	Responsables
Sensibilización y Capacitación	Realizar estrategias de comunicación (por diferentes medios como: carteleras, videos, cuñas, actividades pedagógicas, actividades lúdicas participativas, análisis de casos reales de los servidores) y sensibilizaciones, así como en los procesos de inducción y reinducción relacionadas con los temas de integridad. (Caja de herramientas DAFP).	GGH
	Vincular a los servidores y contratistas de la entidad al curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	GGH

#### ACTIVIDADES DE CONFLICTO DE INTERESES

Etapa	Actividad	Responsables
Planeación	Incorporar a la Gestión de Riesgos - Mapas de Riesgos de Corrupción del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, la identificación de riesgos y controles frente a conflictos de intereses.	GGH OAP
Condiciones Institucionales	Actualizar el procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.	GGH OAP
	Actualizar el procedimiento de denuncias	AUG
	Designación Oficial de Transparencia	Dirección General
	Implementación de los canales exclusivos para denuncias	SAF (AUG - GPC)
Sensibilización y Capacitación	Implementar acciones de capacitación sobre la identificación y gestión de conflictos de intereses, su declaración proactiva, el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 y el trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011 a través del plan de capacitación institucional.	GGH OAP
	Vincular a los servidores y contratistas de la entidad al curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020.	GGH

<b>Etapas</b>	<b>Actividad</b>	<b>Responsables</b>
	Visibilizar los canales de consulta y orientación para el manejo de conflicto de intereses y su declaración, canales internos y externos para impedimentos y recusaciones para ciudadanía, contratista y servidores.	GGH OAP

## **NORMATIVIDAD**

<b>NORMATIVA</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>
Resolución 0412 del 17 de octubre del 2018	"Por la cual se actualiza el Código de Ética y se adopta el Código de Integridad para Parques Nacionales Naturales de Colombia" y deroga las Resoluciones 0364 del 11 de septiembre de 2015 y la 097 del 17 de marzo de 2017.
Resolución 097 del 17 de marzo del 2017	"Por la cual se adiciona a la resolución No. 0364 del 11 de septiembre de 2015 por medio de la cual se adoptó y actualizó el Código de Ética de Parques Nacionales Naturales de Colombia".
Resolución 0364 del 11 de septiembre del 2015	"Por la cual se adopta y actualiza el Código de Ética de Parques Nacionales Naturales de Colombia" y deroga la Resolución No. 0196 del 17 de septiembre de 2008.
Resolución 0196 del 17 de septiembre del 2008	"Por la cual se adopta el Código de Ética de la Unidad Administrativa Especial del Sistema de Parques Nacionales Naturales".