

RESOLUCIÓN NÚMERO: 363**DE 22 DIC. 2023**

"Por la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 - 2025"

**EL DIRECTOR GENERAL DE PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA**

En ejercicio de las facultades legales, en especial las conferidas por el artículo 3º de la Resolución No. 652 de 2012 modificado por el artículo 1º de la Resolución No. 1356 de 2012, ambas expedidas por el Ministerio del Trabajo y

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política en su artículo 25 establece que el trabajo es un derecho y una obligación social que goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Es por esto que, toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.

Que por medio de la Ley No. 1010 de fecha veintitrés (23) de enero de 2006, tiene por objeto *"definir, prevenir, corregir y sancionar las diversas formas de agresión, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado y ofensivo y en general todo ultraje a la dignidad humana que se ejercen sobre quienes realizan sus actividades económicas en el contexto de una relación laboral privada o pública."*

Que conforme a lo dispuesto en el artículo 2º de la Ley 1010 de 2006 referida, se entiende por acoso laboral, toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo.

Que el acoso laboral puede darse, entre otras, bajo las siguientes modalidades generales: el maltrato laboral, la persecución laboral, la discriminación laboral, el entorpecimiento laboral, la inequidad laboral y la desprotección laboral.

Que, como medida preventiva y correctiva del acoso laboral, el numeral 1 del artículo 9º de la Ley No. 1010 de 2006 dispuso que, los reglamentos de trabajo de las empresas e instituciones deberán prever mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral y establecer un procedimiento interno, confidencial, conciliatorio y efectivo para superar las que ocurran en el lugar de trabajo. Los comités de empresa de carácter bipartito, donde existan, podrán asumir funciones relacionados con acoso laboral en los reglamentos de trabajo.

Que a su vez, el entonces Ministerio de Protección Social por medio del numeral 1.7 del artículo 14 de la Resolución No. 2646 de fecha diecisiete (17) de julio de 2008, contempla como medida preventiva del acoso laboral, el conformar el Comité de Convivencia Laboral, y establecer un procedimiento interno confidencial, conciliatorio y efectivo para prevenir las conductas de acoso laboral.

Que para efectos de lo anterior, el Ministerio del Trabajo expidió la Resolución No. 652 de 2012, la cual en su artículo 3º modificado por el artículo 1º de Resolución No. 1356 de 2012, establece:

"El Comité de Convivencia Laboral estará compuesto por dos (2) representantes del empleador y dos (2) de los trabajadores, con sus respectivos suplentes. (...)

El empleador designará directamente a sus representantes y los trabajadores elegirán los suyos a través de votación secreta que represente la expresión libre, espontánea y auténtica de todos los trabajadores, y mediante escrutinio público,

"Por la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 - 2025"

cuyo procedimiento deberá ser adoptado por cada empresa o entidad pública, e incluirse en la respectiva convocatoria de la elección."

Que de conformidad con lo previsto en el artículo quinto de la Resolución No. 652 de 2012, en cita, el período de los integrantes del Comité, será de dos (2) años, contados desde la fecha de la comunicación de la elección y/o la designación.

Que Parques Nacionales Naturales de Colombia, expidió la Resolución No. 369 de fecha veinticuatro (24) de diciembre de 2021, modificada parcialmente por la Resolución No. 209 del cuatro (04) de agosto de 2023, mediante la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de la entidad, para el periodo 2021 - 2023.

Que Parques Nacionales Naturales de Colombia, expidió la Resolución No. 311 de fecha veinte (20) de noviembre de 2023, en la cual se convoca a los Servidores Públicos de la entidad para la Elección de los Representantes de los Empleados ante el Comité de Convivencia Laboral 2023 - 2025.

Que de conformidad con lo anterior, Parques Nacionales Naturales de Colombia adelantó, el proceso de Convocatoria para la Elección de los Representantes de los Empleados ante el Comité de Convivencia Laboral para el periodo 2023 - 2025, estableciendo en el artículo doce (12º) que, las elecciones se llevarían a cabo por medios virtuales a través del Grupo de Comunicaciones, el día trece (13) de diciembre de 2023, desde las 08:00 a.m. y hasta las 04:30 p.m., una vez divulgado el listado con la totalidad de los candidatos inscritos habilitados que hubieren reunido las calidades y condiciones exigidas.

Que una vez realizada la votación, y efectuado el escrutinio, se obtuvo el siguiente resultado, tal y como consta en el Acta de Escrutinio suscrita por los jurados de votación correspondiente:

Número en el Voto Virtual	Servidor (a) Público (a) Candidato (a)	Número Total de Votos Virtuales	
		En números	En letras
001	JUAN DAVID TRUJILLO BARBOSA	11	Once
002	DIEGO EDUARDO CHACÓN SANTOS	34	Treinta y cuatro
003	MARÍA FERNANDA VILLAREAL MONSALVE	59	Cincuenta y nueve
004	RAYMON GUILLERMO SALES CONTRERAS	41	Cuarenta y uno
005	VOTO EN BLANCO	18	Dieciocho
TOTAL VOTOS VIRTUALES		163	Ciento sesenta y tres

Que según concepto del Grupo Interno de Trabajo de Atención a Consultas en Materia Laboral de la Oficina Jurídica del Ministerio de Trabajo No. 11EE201712000000002807 - 17, en relación con resultados de votos en blanco

RESOLUCIÓN NÚMERO: 363 DE 22 DIC. 2023

"Por la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 - 2025"

en la elección de representantes de los empleados ante el Comité de Convivencia Laboral se expuso:

*"Por ello, en el proceso de elección de los representantes de los trabajadores, la convocatoria desierta y la victoria del voto en blanco, no es sino el resultado de un absoluto desconocimiento de los beneficios que implica un mecanismo otorgado por la ley para el favorecimiento de los trabajadores en caso de hostigamiento laboral y en sana lógica, nadie a quien la Ley le otorgue un medio de defensa, dejará de utilizarlo en su beneficio; (...) Ahora bien, si éstos [los trabajadores] deciden en el término de postulación, no postular a nadie, ni postularse a sí mismos, como en el momento de elección, votar en blanco frente a quienes se encuentren postulados, atendiendo a las normas que rigen la materia, **el Comité realizará las funciones que le corresponden, regladas en la Resolución antes mencionada, sin los representantes de los trabajadores porque así lo han decidido en la votación, pues nadie puede ser obligado a elegir, ni ser elegido, siendo una decisión voluntaria de los trabajadores que un órgano funcione sin sus representantes,** situación que se insiste tan solo sería el resultado de la ignorancia de sus beneficios, (...)".*

Que, el día catorce (14) de diciembre de 2023, fue publicado el resultado de la elección de los (as) representantes de los (as) servidores (as) públicos (as) ante el Comité de Convivencia Laboral de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el período 2023 - 2025, en el entendido de que, son representantes principales los candidatos que hubiesen obtenido la mayoría de votos en estricto orden y como suplentes, serán elegidos los que obtengan el tercero y cuarto lugar, quienes en su orden reemplazarán a los principales, así:

NOMBRE SERVIDOR (A) PÚBLICO (A)	CALIDAD
MARÍA FERNANDA VILLAREAL MONSALVE	Principal
RAYMON GUILLERMO SALES CONTRERAS	Principal
DIEGO EDUARDO CHACÓN SANTOS	Suplente
DESIERTO	Suplente

Que una vez verificados los requisitos establecidos para la Conformación del Comité de Convivencia Laboral, serán designados por parte de la Administración como sus representantes ante este Comité los (as) servidores (as) públicos (as) que desempeñan los empleos relacionados a continuación, los cuales pueden ser de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa:

EMPLEO	DEPENDENCIA	CALIDAD
DIRECTOR TERRITORIAL	DIRECCIÓN TERRITORIAL ORINOQUIA	Principal
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Principal
JEFE DE OFICINA ASESORA JURÍDICA	OFICINA ASESORA JURÍDICA	Suplente
JEFE DE OFICINA GESTIÓN DEL RIESGO	OFICINA GESTIÓN DEL RIESGO	Suplente

Que, en mérito de lo expuesto,

RESOLUCIÓN NÚMERO: **363**DE **22 DIC. 2023**

"Por la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 - 2025"

RESUELVE:

Artículo 1. Conformación. Conformar el Comité de Convivencia Laboral de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 - 2025, con los (as) servidores (as) públicos (as) relacionados a continuación, elegidos como representantes de los (as) servidores (as) públicos (as) y designados por la administración, respectivamente:

REPRESENTANTES DE LOS (AS) SERVIDORES (AS) PÚBLICOS (AS):

NOMBRE SERVIDOR (A) PÚBLICO (A)	CEDULA DE CIUDADANÍA	CALIDAD
MARÍA FERNANDA VILLAREAL MONSALVE	1.085.903.464	Principal
RAYMON GUILLERMO SALES CONTRERAS	17.973.677	Principal
DIEGO EDUARDO CHACÓN SANTOS	79.719.309	Suplente

REPRESENTANTES DESIGNADOS POR LA ADMINISTRACIÓN:

EMPLEO	DEPENDENCIA	CALIDAD
DIRECTOR TERRITORIAL	DIRECCIÓN TERRITORIAL ORINOQUIA	Principal
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Principal
JEFE DE OFICINA ASESORA JURÍDICA	OFICINA ASESORA JURÍDICA	Suplente
JEFE DE OFICINA GESTIÓN DEL RIESGO	OFICINA GESTIÓN DEL RIESGO	Suplente

Artículo 2. Funciones del Comité de Convivencia Laboral. El Comité de Convivencia Laboral de conformidad con lo estipulado por el artículo 6º de la Resolución No. 00000652 de 2012 del Ministerio del Trabajo, cumplirá con las siguientes funciones:

1. Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
2. Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad.
3. Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
4. Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
5. Formular un plan de mejora concertado entre las partes, para construir, renovar y promover la convivencia laboral, garantizando en todos los casos el principio de la confidencialidad.

RESOLUCIÓN NÚMERO: **363**

DE **22 DIC. 2023**

"Por la cual se conforma el Comité de Convivencia Laboral de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo 2023 - 2025"

6. Hacer seguimiento a los compromisos adquiridos por las partes involucradas en la queja, verificando su cumplimiento de acuerdo con lo pactado.
7. En aquellos casos en que no se llegue a un acuerdo entre las partes, no se cumplan las recomendaciones formuladas o la conducta persista, el Comité de Convivencia Laboral deberá remitir la queja a la Procuraduría General de la Nación.
8. Presentar a la alta Dirección de la entidad, las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral, así como el informe anual de resultados de la gestión del Comité de Convivencia Laboral y los informes requeridos por los organismos de control.
9. Hacer seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones dadas por el Comité de Convivencia al Grupo de Gestión Humana de la Subdirección Administrativa y Financiera.
10. Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones, los cuales serán presentados a la alta dirección de la entidad.

Artículo 3. Período. El Comité de Convivencia Laboral que se integra con la presente Resolución, tiene un periodo de vigencia de dos (2) años, contados a partir de la respectiva comunicación del presente acto administrativo.

Artículo 4. Reuniones. El Comité de Convivencia Laboral se reunirá ordinariamente cada tres (3) meses, sesionará con la mitad más uno de sus integrantes y extraordinariamente cuando se presenten casos que requieran de su inmediata intervención y podrá ser convocado por cualquiera de sus integrantes.

Artículo 5. Faltas. Las faltas temporales de los representantes de los empleados en el Comité de Convivencia Laboral serán llenadas por los suplentes. En caso de falta absoluta de un representante de los empleados el suplente asumirá tal calidad hasta el final del periodo. En caso de que por alguna circunstancia el número de los representantes de los empleados en el Comité de Convivencia Laboral no se ajuste a lo establecido en la Resolución 1356 de 2012, se convocará a elecciones dentro de los cinco (5) días siguientes a la fecha en que se tenga conocimiento de tal hecho.

Artículo 6. Impedimentos y Recusaciones. Tanto los representantes de los empleados como los designados por la administración podrán declararse impedidos o ser recusados para el ejercicio de sus funciones como miembros integrantes del Comité de Convivencia Laboral. Las causales de impedimento y recusación serán las mismas **establecidas en el artículo 11 de la Ley No. 1437 de 2011** "Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo" o las normas que lo modifiquen o sustituyan, respecto de las cuales se seguirá el trámite de aprobación o rechazo en los términos señalados en la norma citada.

Artículo 7. Comunicación. El Grupo de Gestión Humana de la Subdirección Administrativa y Financiera deberá comunicar por escrito la presente Resolución a los (as) servidores (as) públicos (as) que integrarán el Comité de Convivencia Laboral, tanto principales como suplentes, para el periodo 2023 - 2025; así como también, a toda la comunidad Institucional.

RESOLUCIÓN NÚMERO: **363**

DE **22 DIC. 2023**



"Por la cual se conforma el Comité de Convivencia
Laboral de Parques Nacionales Naturales de Colombia para el periodo
2023 - 2025"


Artículo 8. Vigencia. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deberá publicarse en la Intranet y a través de correo masivo de Parques Nacionales Naturales de Colombia.

Dada en Bogotá D.C., a los **22 DIC. 2023**

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


LUIS OLMEDO MARTINEZ ZAMORA
Director General

Revisó: Julia Astrid del Castillo Sabogal - Subdirectora Administrativa y Financiera 
Lilian Alexandra Hurtado Buitrago - Contratista Subdirección Administrativa y Financiera
Judy Andrea Saenz Rivera -Contratista SAF 

 Proyectó: Camilo Ernesto Vinchira Parra - Profesional Contratista Grupo Gestión Humana