

INFORME DE EJECUCIÓN PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO NOVIEMBRE 2023

1. PLANES TEMÁTICOS DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

1.1 Plan anual de vacantes

Identificar y elaborar el listado de vacantes temporales y definitivas: Para la ejecución del Plan de Vacantes 2023 de Parques Nacionales Naturales de Colombia en atención a lo establecido en la Ley 909 de 2004, se aplicaron los procedimientos de encargo y de nombramientos provisionales sobre las vacantes registradas al 30 de noviembre de 2023.

VACANTES EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA (DEFINITIVAS/TEMPORALES)

ORD	DENOMINACIÓN CARGO	CODIGO	GRADO	Cantidad VACANTES
1	Auxiliar Administrativo	4044	22	8
2	Auxiliar Administrativo	4044	11	1
3	Conductor Mecánico	4103	13	2
4	Jefe de Área Protegida	2025	21	2
5	Operario Calificado	4169	11	1
6	Operario Calificado	4169	13	32
7	Profesional Especializado	2028	13	9
8	Profesional Especializado	2028	14	5
9	Profesional Especializado	2028	16	5
10	Profesional Especializado	2028	18	1
11	Profesional Universitario	2044	11	7
12	Profesional Universitario	2044	02	2
13	Profesional Universitario	2044	06	4
14	Profesional Universitario	2044	08	15
15	Profesional Universitario	2044	09	19

Parques Nacionales Naturales de Colombia

Nombre Dependencia – Grupo – Área - Territorial

Dirección: Calle 74 No. 11 - 81, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 353 2400

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 129722

ORD	DENOMINACIÓN CARGO	CODIGO	GRADO	Cantidad VACANTES
16	Secretario Ejecutivo	4210	16	2
17	Secretario Ejecutivo	4210	18	2
18	Secretario Ejecutivo	4210	20	1
19	Secretario Ejecutivo	4210	23	1
20	Técnico Administrativo	3124	13	19
21	Técnico Administrativo	3124	11	4

Fuente: Grupo de Gestión Humana,
 Corte: Noviembre 30, 2023

VACANTES EN EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

ORD	DENOMINACIÓN CARGO	CODIGO	GRADO	Cantidad VACANTES
1	Asesor	1020	11	2
2	Jefe de Oficina	0137	15	1
3	Profesional Especializado	2028	13	3
4	Profesional Universitario	2044	09	1

Fuente: Grupo de Gestión Humana,
 Corte: Noviembre 30, 2023

Revisar periódicamente la disponibilidad presupuestal requerida para la provisión de los empleos: De conformidad con el decreto 2509 de 2022, por el cual se liquida el presupuesto general de la Nación para la vigencia fiscal 2023, le fue asignado a nivel decreto el presupuesto de gastos de personal a PNNC un valor de \$ 45.660.000.000, el cual correspondió al costo total de la planta de personal para los 660 cargos, distribuido mediante la Resolución No. 001 de 02 de enero de 2023.

Teniendo en cuenta el seguimiento periódico que se realiza al presupuesto de gastos de personal por parte del Grupo de Gestión Humana, se evidencio que el Ministerio de Hacienda y Crédito Público - MHCP asignó los recursos de manera desbalanceada para el pago de la nómina al 31 de diciembre de 2023, razón por la cual a través del memorando No. 20234400004933 de la Subdirección Administrativa y Financiera, se solicitó al Grupo de Gestión Financiera, realizar

los trámites pertinentes ante el MHCP un traslado a nivel de decreto, a fin de cubrir el pago de las nóminas a nivel nacional.

Por otra parte, se realizó el ejercicio de seguimiento a las necesidades de gastos de personal. Resultado de esta gestión y teniendo en cuenta que en la presente vigencia se ha mantenido un aproximado de 144 vacantes, las cuales cubrieron el valor del incremento salarial, en el mes de agosto se indicó al Ministerio de Hacienda y Crédito Público que la entidad no requería presupuesto adicional.

Seguimiento al proceso de selección de entidades del orden nacional 2248 de 2022 -Parques Nacionales Naturales de Colombia: Permanentemente se ha realizado el seguimiento al proceso del concurso de mérito por ascenso y abierto con Comisión Nacional de Servicio Civil, con el fin de proveer 269 vacantes definitivas de la planta de personal de la entidad. La Comisión adelantó un proceso de selección abreviada bajo el número PAMC 001-2023-CNSC, el cual fue adjudicado a la Fundación Universitaria del Área Andina bajo el número de contrato 334 de 2023; proceso que inició el pasado 22 de marzo.

Actividades pendientes. Dentro del nuevo plan de trabajo suscrito entre la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Fundación Universitaria del Área Andina, el 15 de octubre de 2023 los aspirantes presentaron las pruebas escritas y el 24 de octubre fueron publicados los resultados preliminares de las pruebas escritas en el sitio web de la CNSC www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, de conformidad con lo establecido en el artículo 18 de los Acuerdos del Proceso de Selección Entidades del orden Nacional 2022.

Para continuar con el cubrimiento de las vacantes definitivas y que no se encuentran reportadas en la convocatoria orden nacional 2022, han realizado los procedimientos de encargo y/o nombramientos provisionales, según corresponde. Así mismo se adelantará el reporte a 30 de diciembre en la plataforma SIMO habilitada por la CNSC.

1.2 Plan de Previsión del Talento Humano

Identificar y elaborar el listado de vacantes temporales y definitivas. A continuación, se identifican y relacionan las vacantes definitivas y temporales al 30 de noviembre de 2023, ubicadas en las áreas protegidas; las sedes territoriales y el nivel central. El total de las vacantes corresponde a 149 vacantes en los niveles, asesor, profesional, técnico y asistencial, distribuidos así:

Nivel	Cantidad
Asesor	2
Jefe de oficina	1
Jefe de área protegida	2
Profesional Especializado	23
Profesional Universitario	48
Técnico Administrativo	23
Asistencial	50

Fuente: Grupo de Gestión Humana
 Corte: Noviembre 30, 2023

A partir de la publicación del Acuerdo 2248 de 2022 sobre los Procesos de Selección de entidades del Orden Nacional y su anexo técnico, la entidad saca a concurso de méritos doscientos sesenta y nueve (269) cargos en vacancia definitiva, a fin de ser cubiertos en su totalidad a través del proceso de selección que coordina y direcciona la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- y la Universidad del Área Andina quien es la entidad educativa que está desarrollando todo el proceso de selección de entidades del orden nacional 2248 de 2022 - Parques Nacionales Naturales de Colombia. Los cargos que se encuentran ofertados se distribuyen tal como se registra a continuación:

Nivel del empleo	Cantidad
Profesional	129
Técnico	55
Asistencial	85
TOTAL	269

Fuente: Grupo de Gestión Humana

Revisar periódicamente la disponibilidad presupuestal requerida para la provisión de los empleos. De conformidad con el decreto 2509 de 2022, por el cual se liquida el presupuesto general de la Nación para la vigencia fiscal 2023, le fue asignado a nivel decreto el presupuesto de gastos de personal a PNNC un valor de \$ 45.660.000.000, el cual correspondió al costo total de la planta de personal para los 660 cargos, distribuido mediante la Resolución No. 001 de 02 de enero de 2023.

Teniendo en cuenta el seguimiento periódico que se realiza al presupuesto de gastos de personal por parte del Grupo de Gestión Humana, se evidencio que el Ministerio de Hacienda y Crédito Público - MHCP asignó los recursos de manera desbalanceada para el pago de la nómina al 31 de diciembre de 2023, razón por la cual a través del memorando No. 20234400004933 de la Subdirección

Parques Nacionales Naturales de Colombia

Nombre Dependencia – Grupo – Área - Territorial

Dirección: Calle 74 No. 11 - 81, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 353 2400

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 129722

Administrativa y Financiera, se solicitó al Grupo de Gestión Financiera, realizar los trámites pertinentes ante el MHCP un traslado a nivel de decreto, a fin de cubrir el pago de las nóminas a nivel nacional.

Adelantar las gestiones necesarias para la provisión de empleos por encargo o nombramiento provisional. Al término del mes de noviembre de la presente vigencia, se realizaron los siguientes nombramientos y encargos para el cubrimiento de las diferentes vacantes en todas las áreas protegidas, sedes territoriales y nivel central.

CARGO	CÓDIGO	GRADO	NOMBRAMIENTO	AREA
Subdirector Administrativo y Financiero	0150	17	Ordinario LNR	Subdirección Administrativa
Jefe de Oficina Asesora de Planeación	1045	15	Ordinario LNR	Oficina Asesora de Planeación
Profesional Universitario	2044	9	ENCARGO	PNN Tayrona
Profesional Universitario	2044	8	ENCARGO	PNN Tama
Auxiliar Administrativo	4044	22	ENCARGO	SEDE ANDES OCCIDENTALES
Profesional Especializado	2028	18	ENCARGO	SEDE DT CARIBE
Técnico Administrativo	31254	13	ENCARGO	PNN MUNCHIQUE
Jefe de área protegida	2025	21	ENCARGO	PNN SIERRA NEVADA SANTAMARTA
Asesor	1020	11	Ordinario LNR	Dirección General
Operario Calificado	4169	13	PROVISIONAL	PNN Los Nevados
Operario Calificado	4169	13	PROVISIONAL	PNN Cocuy
Operario Calificado	4169	13	PROVISIONAL	SFF Los Flamencos
Operario Calificado	4169	13	PROVISIONAL	PNN Sumapaz
Profesional Especializado	2028	16	ENCARGO	Grupo de Planeación y Manejo
Operario Calificado	4169	13	PROVISIONAL	PNN Alto Fragua
Profesional Universitario	2044	8	ENCARGO	SFF Ciénaga Grande
Operario Calificado	4169	13	PROVISIONAL	SF Isla Corota
Técnico Administrativo	31254	13	ENCARGO	PNN HERMOSAS
Profesional Especializado	2028	13	ENCARGO	Grupo SINAP
Profesional Universitario	2044	8	ENCARGO	PNN Pisba
Jefe de área protegida	2025	21	PROVISIONAL	PNN Old Providence
Operario Calificado	4169	13	PROVISIONAL	PNN Farallones de Cali
Profesional Universitario	2044	8	PROVISIONAL	PNN Orquídeas

Parques Nacionales Naturales de Colombia

Nombre Dependencia – Grupo – Área - Territorial

Dirección: Calle 74 No. 11 - 81, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 353 2400

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 129722

CARGO	CÓDIGO	GRADO	NOMBRAMIENTO	AREA
Profesional Universitario	2044	9	PROVISIONAL	RNN Nukak
Profesional Universitario	2044	8	PROVISIONAL	PNN Corales del Rosario
Auxiliar Administrativo	4044	11	PROVISIONAL	Grupo Atención al Ciudadano
Profesional Universitario	2044	8	PROVISIONAL	SFF Flamencos
Profesional Universitario	2044	9	PROVISIONAL	PNN Churumbelos
Operario Calificado	4169	13	PROVISIONAL	DIM Cinaruco
Técnico Administrativo	3124	13	ENCARGO	PNN HERMOSAS
Técnico Administrativo	3124	13	PROVISIONAL	PNN Yaigoje
Profesional Universitario	2044	8	PROVISIONAL	SF Orito Inge Ande
Operario Calificado	4169	13	PROVISIONAL	PNN Tuparro
Profesional Universitario	2044	6	PROVISIONAL	PNN Cueva Guacharos
Director Territorial	042	17	LNR	Sede Dirección Territorial Amazonia
Profesional Especializado	2028	14	PROVISIONAL	Grupo Gestión Financiera
Técnico Administrativo	3124	11	PROVISIONAL	Grupo de Contratos
Profesional Especializado	2028	22	ENCARGO	Oficina Asesora de Planeación
Profesional Universitario	2044	9	ENCARGO	Grupo de Tramites y Evaluación
Asesor	1020	13	ENCARGO	Oficina Asesora Jurídica
Subdirector Técnico	150	17	LNR	Subdirección de sostenibilidad
Técnico Administrativo	3124	13	ENCARGO	PNN MUNCHIQUE
Profesional Especializado	2028	13	ENCARGO	PNN Bahía Portete Kaurrele
Profesional Especializado	2028	15	ENCARGO	Sede Dirección Territorial Pacifico
Profesional Especializado	2028	13	ENCARGO	Sede Dirección Territorial Caribe
Técnico Administrativo	3124	13	ENCARGO	PNN Tayrona
Técnico Administrativo	3124	13	ENCARGO	PNN Tayrona
Técnico Administrativo	3124	13	ENCARGO	PNN Bahía Portete Kaurrele
Profesional Universitario	2044	11	ENCARGO	Grupo de Planeación y Manejo
Profesional Universitario	2044	2	ENCARGO	PNN Cocuy
Profesional Universitario	2044	8	ENCARGO	PNN Yarikues

Parques Nacionales Naturales de Colombia

Nombre Dependencia – Grupo – Área - Territorial

Dirección: Calle 74 No. 11 - 81, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 353 2400

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 129722

CARGO	CÓDIGO	GRADO	NOMBRAMIENTO	AREA
Profesional Especializado	2028	13	ENCARGO	SF Acandí Playón Playona
Auxiliar Administrativo	4044	22	ENCARGO	Sede Dirección Territorial Pacífico
Técnico Administrativo	3124	13	ENCARGO	Cabo Manglares Bajo Mira
Técnico Administrativo	3124	13	ENCARGO	PNN Corales de Profundidad
Profesional Universitario	2044	11	ENCARGO	PNN Corales de Profundidad
Profesional Universitario	2044	8	ENCARGO	Grupo de Planeación y Manejo
Profesional Especializado	2028	13	ENCARGO	PNN Corales de Profundidad
Técnico Administrativo	3124	13	PROVISIONAL	PNN Tuparro
Profesional Universitario	2044	8	PROVISIONAL	PNN Tuparro
Jefe de Oficina	0137	15	LNR	Oficina Gestión del Riesgo
Operario Calificado	4169	13	PROVISIONAL	SFF Otún Quimbaya
Profesional Universitario	2044	09	ENCARGO	Sede Dirección Territorial Amazonia
Profesional Especializado	2028	13	LNR	Sede Dirección Territorial Amazonia
Técnico Administrativo	3124	13	PROVISIONAL	Grupo Tecnologías de la Información
Profesional Universitario	2044	08	PROVISIONAL	Grupo Gestión Financiera
Profesional Especializado	2028	16	ENCARGO	Grupo de Gestión del Conocimiento e Innovación
Profesional Especializado	2028	13	LNR	Dirección Territorial Andes Occidentales
Profesional Universitario	2044	08	ENCARGO	Grupo tramites y evaluacion ambiental
Profesional Especializado	2028	13	LNR	Dirección Territorial Pacífico
Auxiliar Administrativo	4044	22	PROVISIONAL	Dirección Territorial Andes Occidentales
Jefe de área protegida	2025	21	ENCARGO	RNN Puinawai

Fuente: Grupo de Gestión Humana
 Corte: Noviembre 30, 2023

Parques Nacionales Naturales de Colombia

Nombre Dependencia – Grupo – Área - Territorial

Dirección: Calle 74 No. 11 - 81, Bogotá D.C., Colombia

Conmutador: (+57) 601 353 2400

Línea Gratuita: (+57) 01 8000 129722

1.3 Plan de Bienestar e incentivos

El Plan de Bienestar e incentivos de Parques Nacionales Naturales de Colombia para la vigencia 2023 contempla cinco (5) ejes temáticos: Equilibrio Psicosocial; Salud Mental; Convivencia Social; Alianzas Interinstitucionales y: Transversal: Transformación digital. Estos ejes, a su vez se desarrollan a través de cinco (5) tipos de actividades a saber:

Actividades de Autocuidado. Actividades y estrategias que propenden por fortalecer los hábitos y buenas prácticas por parte de los funcionarios de PNNC, reconociéndose como responsable de su propio bienestar, entendiendo que, dicho bienestar, también se extiende a su familia y su entorno laboral.

Promoción y Prevención en Salud. Contempla todo el que hacer de la entidad orientadas a que los funcionarios y colaboradores, como individuos y como familias, mejoren sus condiciones para vivir y disfrutar de una vida saludable y para mantenerse sanos.

Artísticas y Culturales. Este componente en el marco del bienestar, permite contemplar una dimensión adicional sobre cómo se puede mejorar la salud física y mental a través de la participación (activa o pasiva) en expresiones artísticas y culturales como las artes escénicas; artes visuales; literatura; cultura; y artes online.

Deportivas, Recreativas y Vacacionales. El Plan de Bienestar e incentivos de PNNC reconoce la recreación y el deporte como herramientas a través de las cuales se puede incentivar el aprendizaje social del funcionario; son actividades que permiten la generación de espacios de comunicación, interacción y trabajo en equipo que permiten el fortalecer la vivencia de los valores institucionales y personales.

Calidad de Vida Laboral. Entendida como un proceso permanente y participativo que permite crear, mantener y/o mejorar las condiciones laborales de los servidores públicos. Estos procesos, buscan que el funcionario tenga espacios de desarrollo social, personal y laboral que le permitan, mejorar sus niveles de participación e identificación con su trabajo y la Entidad.

Parques Nacionales Naturales de Colombia a través de la Subdirección Administrativa y Financiera; el Grupo de Gestión Humana y los equipos administrativos y psicológicos del territorio, ha ejecutado más de 100 actividades orientadas al desarrollo de cada uno de los ejes y tipos de actividades relacionadas

en la Matriz “Actividades del Plan de Bienestar e Incentivos” adjunta al presente informe (Anexo I).

Por otra parte, a través de la Resolución No.322 de 2023 se proclamaron los Mejores Equipos de Trabajo de Parques Nacionales Naturales de Colombia 2023 y se otorgaron los incentivos pecuniarios al primer y segundo puesto de la convocatoria, por valor total de \$14.400.000. Así mismo, a través de la Resolución No.321 de 2023 se proclamaron los Mejores Empleados Públicos de Parques Nacionales Naturales de Colombia para la vigencia 2022 – 2023, y se otorgaron los incentivos no pecuniarios por valor total de \$46.800.000.

1.4 Plan Institucional de Capacitación - PIC

En el PIC de Parques Nacionales Naturales de Colombia se reconoce que para la organización, estructuración y orientación de la política empleo público en lo referente a la formación y capacitación; se pueden generar orientaciones y métodos para desarrollar competencias laborales en los servidores públicos de forma integral, con el objetivo de estimular el desempeño óptimo y un cambio en la forma de pensar, sentir y percibir su labor y al Estado; particularmente, con relación a PNNC.

Así las cosas y en observancia de una serie de variables tales como: la política pública de empleo público y la gestión estratégica del talento humano; la cultura de la ética; la probidad y la integridad; los valores del servidor público; y la visión de desarrollo y la equidad, el Plan de Capacitación Institucional PIC 2021 de Parques Nacionales Naturales de Colombia ha adoptado y gestionado acciones, que con corte a septiembre 30 de 2023, para el desarrollo de los siguientes ejes temáticos:

Creación del Valor Público. En desarrollo de este núcleo, desde el nivel central se han realizó una capacitación denominada “Generalidades: Contratación Estatal, estudios previos y supervisión de contratos”, en la cual participaron 117 servidores públicos y colaboradores.

En las Dirección Territorial Andes Nororientales se realizó un Seminario procesos de selección y mínima cuantía con el apoyo de la ESAP, en la que participaron 103 persona.

Transformación Digital. Desde este núcleo se han abordado temáticas como manejo de la plataforma administradora de cuentas -KLIC; entrenamiento en el manejo de la plataforma ArcGIS; la participación en la conferencia ArcGIS para

Gobierno Nacional 2023; Taller Creando Proyectos en ArcGIS PRO; Alcance y beneficios del ArcGIS PRO direccionado al Grupo de Infraestructura; y Taller Introducción a ArcGIS PRO dirigido al grupo de infraestructura, con un total de 162 participantes correspondientes a este núcleo.

Probidad y ética de lo público. PNNC participó en espacios liderados por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, asociados con “Estrategia sobre política de integridad” y “Política de integridad y conflicto de intereses” respectivamente. Así mismo, algunos servidores públicos realizaron el “Curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción”. La participación total de servidores públicos y colaboradores en este núcleo fue de 12 participantes.

Por otra parte, en las Direcciones Territoriales se adelantaron procesos de capacitación en riesgos de corrupción e integridad, con la participación de 18 personas.

Gestión del Talento Humano. En este núcleo, participaron 13 personas, atendiendo capacitaciones y cursos de Transparencia y Derecho de acceso a la información; Curso Básico Derechos Humanos; Curso de captura de carbono y otros servicios ecosistémicos forestales; Curso de sistemas sostenibles de conservación para contrarrestar la deforestación; Curso de Ecosistemas Forestales; Transición energética y cambio climático; Marco institucional y normativo del catastro multipropósito 2023-01; Curso Finanzas sostenibles para la biodiversidad y taxonomías verdes; Atención al ciudadano; Capacitación en separación en la fuente y manejo de Residuos Sólidos y Curso afectaciones y daños ambientales a los ecosistemas forestales.

En las Direcciones Territoriales, se adelantaron capacitaciones en uso de la plataforma SMART y toma de datos, manejo de equipos GPS estandarización de presiones, GNSS y recorridos de PVC a través de sensores remotos; lineamientos del área administrada en presión cubierta por recorridos de Prevención, vigilancia y control; y atención al ciudadano atendidas por un total de 117 personas.

Finalmente, se tienen proyectadas capacitaciones presenciales sobre lineamientos de Gestión Documental y uso de Orfeo durante el mes de diciembre en las Direcciones Territoriales de Caribe, Andes Occidentales y Pacífico.

Gestión Administrativa. Dentro de los contenidos en los que 87 personas fueron capacitadas durante lo corrido del año en este eje temático, está el de Capacitación aplicada de la Regulación Contable Pública, liderado por la Contaduría General

de la Nación; y la jornada nacional de capacitación sobre presupuesto público, trámite de cuentas y asuntos financieros en PNNC.

En las Direcciones Territoriales, también se adelantaron procesos de capacitación sobre procesos sancionatorios, en los que participaron 56 personas.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Durante la presente vigencia, se han realizado capacitaciones internas y externas asociadas a este módulo como: Curso de Rescate Vertical, Curso de Trabajo en Alturas - trabajador Autorizado y Trabajo en Alturas – Coordinador; dirigidos por el Instituto Petrolero HSEQ SAS; transferencia de conocimiento a funcionarios y contratistas de las Direcciones Territoriales y Nivel central sobre las generalidades del SG-SST de la entidad; Curso Virtual en Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (50 horas). Estas actividades las atendieron 185 personas entre servidores públicos y colaboradores.

Sistema Integrado de Gestión -SIG. En el marco de la Gestión del Conocimiento asociado al SIG, desde Enero hasta Septiembre del 2023 se han capacitado a 9 personas a través de los siguientes cursos: Curso virtual sobre MIPG (completo o por módulos específicos como fundamentos generales o auditoría).

Sistema de Gestión Documental. En el mes de mayo se adelantó una jornada nacional de capacitación sobre el Sistema de Gestión Documental en la que participaron 240 personas, y en el transcurso del resto de la vigencia, se realizaron capacitaciones asociadas con el manejo documental (fases de los archivos, tablas de retención documental (TRD), y la organización documental), Orfeo, organización de la boletería que pertenece al programa de ecoturismo, a las Direcciones Territoriales con la participación de 347 personas.

Finalmente, se tienen proyectadas capacitaciones presenciales sobre lineamientos de Gestión Documental y uso de Orfeo durante el mes de diciembre en las Direcciones Territoriales de Caribe, Andes Occidentales, Andes Nororientales y Amazonía.

Programa de Reinducción. Atendiendo las necesidades de algunos servidores públicos y colaboradores, se adelantó el Curso sobre Estructura y Gestión del SINAP y Contribuciones de la naturaleza; y se gestionó la participación en la capacitación Evaluación del Desempeño Laboral -EDL. En este módulo, se cuenta con 63 personas que atendieron las capacitaciones.

Adicionalmente, se realizaron jornadas de Reinducción asociadas a incendios forestales, manual de identidad visual y los Lineamientos nacionales sobre investigación y monitoreo en Parques Nacionales Naturales de Colombia, con la participación de 110 personas.

1.5 Plan de seguridad y salud en el trabajo

COPASST. En abril de 2023 a través de la Resolución No. 071 de 2023 se designaron los representantes de la Entidad y se conformó el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo -COPASST- para el periodo 2023. Desde su creación, se han realizado nueve (9) sesiones a través de las cuales se han socializado los diferentes componentes de la gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y se han atendido las sugerencias y retroalimentaciones en los siguientes aspectos:

- Brigada de emergencia. Se realizó la convocatoria y se conformó la brigada de emergencias a nivel central con 25 personas voluntarias, permitiendo la capacitación del equipo y el desarrollo del ejercicio de simulacro nacional del 4 de octubre de 2023.
- Se inició el proceso para cambiar la ARL en la vigencia 2024.
- Conforme con el requerimiento del COPASST, se estructuró un cronograma de visitas para adelantar inspecciones de campo inicialmente en Tayrona, Tuparro y Chingaza.
- Análisis de cifras de accidentalidad reportada a nivel central y desde las Direcciones Territoriales.

Evaluación de las Condiciones de Salud y de Trabajo. Se adelantó la gestión requerida para realizar los exámenes ocupacionales en el nivel central con la participación de 117 funcionarios, con el fin de determinar las condiciones de salud de los servidores públicos e implementar los Planes de Vigilancia Epidemiológica necesarios según resultado.

Salud en el Trabajo. Desde el Grupo de Gestión Humana se está adelantando la recopilación de la accidentalidad en las sedes de PNNC, tanto de servidores públicos como contratistas. A la fecha, arrojó setenta y siete (77) accidentes de trabajo en el año 2023. De igual manera, se está consolidando la información de ausentismo con el fin de actualizar los indicadores del sistema al cierre de la vigencia.

Programa de Vigilancia Epidemiológica 2023 – Riesgo Ergonómico. Respecto al PVE 2023, se han realizado 68 inspecciones de puesto de trabajo en Bogotá de 109 programados. En estas visitas, se promueve:

- Optar por la movilidad sostenible.
- Estilos, hábitos de vida y trabajo saludable, por medio, de tips en preparación de loncheras, alimentación saludable y balanceada.
- Habilidades y destrezas de ambidiestrismo con el objetivo de mitigar la carga física en miembros superiores.
- Intervención de los puestos de trabajo, realizando dotación de elementos ergonómicos requeridos.
- Higiene postural y pausas activas como una herramienta de autocuidado.
- Jornadas de orden y aseo, realizando reubicación y organización de cajas y demás elementos ubicados en los puestos de trabajo.

Adicionalmente, se han realizado jornadas de pausas activas tanto en nivel central, como en Direcciones Territoriales y Áreas Protegidas; con el apoyo de la ARL y el equipo de psicólogos.

Plan Derivado de la Auto Evaluación Anual. Actualmente el sistema cuenta con un porcentaje de cumplimiento del 82.5% frente a la resolución 0312 de 2019 y con relación al plan anual, cuenta con un avance del 74% de ejecución de las actividades propuestas para el año 2023.

Programa de Gestión - Seguridad Vial. Parques Nacionales Naturales de Colombia cuenta con el Comité de Seguridad Vial, conformado de la siguiente manera:

1. Representante o su delegado de la Dirección General.
2. Coordinador del Grupo de Gestión Humana o su delegado.
3. Coordinador del Grupo de Procesos Corporativos o su delegado.
4. Profesional responsable del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Profesional de apoyo del Grupo de Gestión Humana.
6. Profesional de apoyo del Grupo de Procesos Corporativos.

Plan de Emergencias. Se ha realizado acompañamiento a algunas Direcciones Territoriales para la implementación del esquema de plan de emergencias.

2. PLAN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

Monitoreo y seguimiento del SIGEP. Desde el Grupo de Gestión Humana se ha realizado el respectivo seguimiento y control al registro de las declaraciones de bienes y rentas de todos los funcionarios de la entidad en el aplicativo SIGEP II.

Así mismo se viene efectuando el control de registro de los documentos aportados, como soportes de las Hojas de Vida de los funcionarios que han ingresado a la entidad durante la presente vigencia, ejercicio que se realiza de manera permanente al momento de la vinculación.

Con corte a 30 de noviembre de 2023, el 100% de las declaraciones de bienes y rentas, así como las hojas de vida de funcionarios se encontraban cargadas y validadas.

Inscripción de actualización en carrera administrativa a la CNSC. El grupo de gestión humana adelantó una revisión total del Registro Público de PNNC, evidenciando doscientos sesenta y cuatro (264) registros activos, de personal que actualmente no se encuentran activos o tienen movilidad no reportada por la Entidad. A continuación, se presenta la clasificación parcial de los registros para adelantar las acciones pertinentes ante la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

Clasificación	Cantidad
Retirados antes de 2015	136
Retiros posteriores a 2015	69
Activos pendiente reporte movilidad	59
Total	264

Fuente: Grupo de Gestión Humana
Corte: noviembre 30, 2023

Durante el último trimestre del año, se adelantará la consolidación de los soportes requeridos, así como el registro del usuario de la Subdirección Administrativa y Financiera ante la CNSC, para adelantar el reporte respectivo.

Inducción y reintucción. En el marco del programa de Inducción y Reinducción de la Entidad, durante la vigencia 2023 se adelantó el Curso sobre Estructura y Gestión del SINAP y Contribuciones de la naturaleza; y se gestionó la participación en la capacitación Evaluación del Desempeño Laboral -EDL.

Adicionalmente, se realizaron jornadas de Reinducción asociadas a incendios forestales, manual de identidad visual y los Lineamientos nacionales sobre investigación y monitoreo en Parques Nacionales Naturales de Colombia.

En cuanto al proceso de inducción, en el mes de octubre, se realizó una jornada de cuatro (4) días de inducción a servidores que habían ingresado durante la vigencia, que incluía temáticas como PEI-PAA y MIPG -sistema de Gestión Integrado de Parques Nacionales y Presupuesto público; situaciones Administrativas relevantes en el sector público -sesión complementaria; Contexto de la Gestión de Sostenibilidad y Negocios Ambientales en PNNC; Código Disciplinario y los Servidores Públicos; aspectos generales de la gestión para la mitigación y reducción del Riesgo; Código de Integridad y conflicto de intereses y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Con el registro total de 64 participantes en las cuatro jornadas.

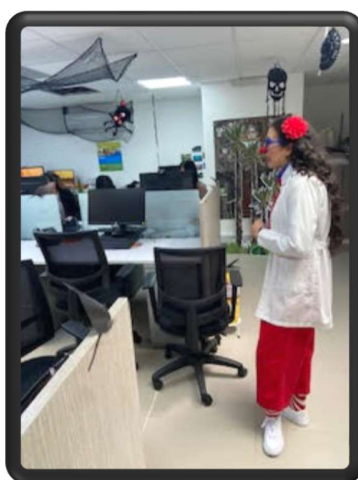
Procesos de reclutamiento. Durante la presente vigencia se han vinculado a la entidad veintiocho (28) nuevos funcionarios, los cuales fueron nombrados siguiendo lo estipulado en la normatividad vigente; de los cuales cinco (5) corresponden a nombramientos ordinarios (Libre Nombramiento y Remoción) y los veintitrés (23) restantes, corresponden a nombramientos provisionales. Estos nuevos servidores se encuentran ubicados en las diferentes áreas protegidas, sedes territoriales y nivel central.

3. PLAN DE ACCIÓN POLÍTICA DE INTEGRIDAD

Para la vigencia 2023 se contemplaron cuatro actividades principales para la apropiación de la Política de Integridad adoptada en el Decreto 1499 de 2011, a saber:

- Diseñar un plan de trabajo para fomentar la apropiación de los valores del Código de Integridad al interior de la entidad que involucre las cuatro acciones básicas para fomentar el cambio cultural (comprometer, ejemplificar, activar, fomentar): El Grupo de Gestión Humana estructuró el Plan de Trabajo vigencia 2023 para la apropiación del Código de Integridad (Ver Anexo 2).
- Adelantar las actividades de Sensibilización del Código de Integridad, articuladas a la gestión riesgos y sanciones, desarrollo de la cultura de la integridad pública: En cumplimiento a lo establecido en el Plan de Trabajo, se con corte a 30 de noviembre se ejecutaron las acciones planteadas, dentro de las cuales se incluye: Capacitación de Integridad realizada por la Agencia

Nacional de Defensa Jurídica; taller de Formulación de Políticas de Integridad y Conflicto de Intereses a Cargo de la Dirección del Empleo Público DAFP, sensibilización sobre los valores institucionales, en el marco de la actividad del servidor público desarrollada el 27 de junio, un sketch donde a través de un personaje “Dr. Clown Ética Lozano” se fortaleció la importancia de los valores del código de integridad (Honestidad, Compromiso, Justicia, Respeto, Diligencia) con los servidores públicos y contratistas.



Por otra parte, se implementó una estrategia denominada “Valor Arte”, a través de la cual servidores y contratistas realizaron ilustraciones al óleo sobre la importancia de los valores en la gestión diaria de la Entidad; y se adelantó una actividad de estimación de escala de valores en el ejercicio de labor diaria a través de un mándala.



- Realizar estrategias de comunicación (por diferentes medios como: carteleras, videos, cuñas, actividades pedagógicas, actividades lúdicas participativas, análisis de casos reales de los servidores) y sensibilizaciones, así como en los procesos de inducción y reinducción relacionadas con los temas de integridad. (Caja de herramientas DAFP): Permanente se informa a los servidores y colaboradores de la entidad sobre las estrategias de Integridad a través del canal de comunicación interna “Comunicaciones GCEA”.

COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA

PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA

Actividad clown dr. Lozano
sensibilización sobre los valores

Actividad valorarte

Fuente: GGP - Código de Integridad.

El día 18 de octubre en el marco de la sensibilización del código de integridad de la Entidad se realizó la actividad de Valorarte.

Las representaciones de los colaboradores de los pisos segundo, tercero y octavo sobre lo que representan los valores del código de integridad en el trabajo cotidiano.

Valorarte es hacerte presente con tu impecable conducta en las actuaciones cotidianas, con la certeza de que el Mejor auditorio para tus logros es tu diálogo interno.

Esta representación de los valores en el equipo de PNNC del nivel central, da cuenta del compromiso y dedicación con el que desarrollamos nuestro ejercicio, con gran motivación.

Por otra parte, en la jornada de Inducción realizada en el mes de octubre, se incluyó la política de integridad y su apropiación en PNNC.

- Vincular a los servidores y contratistas de la entidad al curso de Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción establecido por Función Pública para dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020: A través del canal de comunicación interna “Comunicaciones GCEA”, en el mes de septiembre se invitó a los servidores públicos y contratistas a realizar el Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción.



Aún estás a tiempo de realizar el curso de **Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción** ofrecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Recuerda que debes enviar el soporte o certificado del curso al Grupo de Gestión Humana.



email: psicologos.central@parquesnacionales.gov.co