

		EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN				Código: GTH_FO_29	
						Versión: 2	
						Vigente desde: 19/05/2017	
Nombre del evaluado	Carlos Alberto Aguilar Correa				Dependencia	DTAN	
Cargo del evaluado	Técnico Administrativo						
Capacitación evaluada	Capacitación Aplicada de la Regulación Contable Pública						
Fecha de la capacitación	6-mar-23						
Fecha de la evaluación							
Nombre de quien evalúa							
Cargo de quien evalúa							
1. Conocía previamente los objetivos de la capacitación recibida por el servidor público?					X	No	
2. Describa la motivación que generó la necesidad de capacitación a la que asistió el servidor público							
APRENDER CONCEPTOS SOBRE EL DIA A DIA DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL CARGO. (CORPORATIVA)							
3. Luego de recibida la capacitación, valore de 1 a 5 los siguientes aspectos, siendo 1 el más bajo, y el 5 el más alto:							
a. La aplicación que el servidor ha hecho de los elementos o metodologías aprendidas						3	
b. El servidor público ha mejorado en su desempeño comportamental						2	
c. El servidor público ha mejorado en su desempeño laboral						2	
d. El servidor público ha incidido en la generación de nuevas propuestas aplicando los conocimientos adquiridos						2	
e. Los elementos recibidos en la capacitación fueron suficientes para mejorar la situación que la motivó						2	
f. Los contenidos desarrollados en la capacitación estuvieron acordes con los objetivos planteados						4	
4. Observaciones para complementar y mejorar el programa de capacitación							
LA CAPACITACIÓN PARTIO DE UN IMAGINARIO QUE TODOS LOS QUE PARTICIPAN EN LA CAPACITACIÓN TIENEN UN NIVEL BASICO O AVANZADO SOBRE EL TEMA PARA MI CASO NO ES ASÍ; DE MANERA TAL, QUE SI BIEN EL INSTRUCTOR Y MUCHOS COMPAÑEROS MANEJAN EL TEMA ES COMPLEJO LLEGAR A ESTE NIVEL DE COMPRENSION DE LA INFORMACIÓN QUE ES IMPORTANTE PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES (Las curvas de aprendizaje son diferentes)							