

		EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN						Código: GTH_FO_29	
								Versión: 2	
								Vigente desde: 19/05/2017	
Nombre del evaluado	Liliana María Quintero Duarte					Dependencia		DTAN	
Cargo del evaluado	Tecnico Administrativo								
Capacitación evaluada	Jornada de capacitación nacional sobre Sistema de Gestión Documental (TDR -herramientas de Orfeo) en Parques Nacionales Naturales de Colombia								
Fecha de la capacitación	18-may-23								
Fecha de la evaluación	3-oct-23								
Nombre de quien evalúa	Libardo Suarez Fonseca								
Cargo de quien evalúa	Jefe de Area Protegida SIRAP AN								
1. Conocía previamente los objetivos de la capacitación recibida por el servidor público?						x		No	
2. Describa la motivación que generó la necesidad de capacitación a la que asistió el servidor público									
Recordar todo el contexto de orfeo TRD, expedientes y todo lo asociado a estas herramientas, aunque hay limitaciones en el uso por la linea administrativa que desarrolla									
3. Luego de recibida la capacitación, valore de 1 a 5 los siguientes aspectos, siendo 1 el más bajo, y el 5 el más alto:									
a. La aplicación que el servidor ha hecho de los elementos o metodologías aprendidas								5	
b. El servidor público ha mejorado en su desempeño comportamental								5	
c. El servidor público ha mejorado en su desempeño laboral								5	
d. El servidor público ha incidido en la generación de nuevas propuestas aplicando los conocimientos adquiridos								5	
e. Los elementos recibidos en la capacitación fueron suficientes para mejorar la situación que la motivó								5	
f. Los contenidos desarrollados en la capacitación estuvieron acordes con los objetivos planteados								5	
4. Observaciones para complementar y mejorar el programa de capacitación									
Retroalimentación del ejercicio como balance para mejorar.									