

		<b>EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN</b>				Código: GTH_FO_29													
						Versión: 2													
						Vigente desde: 19/05/2017													
Nombre del evaluado	Deicy Aledy Restrepo Carmona			Dependencia		DTAO													
Cargo del evaluado	Tecnico Administrativo																		
Capacitación evaluada	Jornada de capacitación nacional sobre Sistema de Gestión Documental (TDR -herramientas de Orfeo) en Parques Nacionales Naturales de Colombia																		
Fecha de la capacitación	18-may-23																		
Fecha de la evaluación	6-oct-23																		
Nombre de quien evalúa																			
Cargo de quien evalúa																			
<p>1. Conocía previamente los objetivos de la capacitación recibida por el servidor público?</p> <table border="1"> <tr> <td>X</td> <td>No</td> </tr> </table>								X	No										
X	No																		
<p>2. Describa la motivación que generó la necesidad de capacitación a la que asistió el servidor público</p> <p>La herramienta Orfeo es de suma importancia para la Entidad, ya que a través de ella se organiza y se gestiona gran parte de la documentación tanto interna como de entrada y salida con la cual trabajamos día a día, para que esta información sea fácilmente gestionada se requiere que esté correctamente codificada y catalogada y es para ello que son útiles las Tablas de Retención Documental determinando la clasificación e importancia de los documentos y no solamente en Orfeo si no también con los documentos físicos</p>																			
<p>3. Luego de recibida la capacitación, valore de 1 a 5 los siguientes aspectos, siendo 1 el más bajo, y el 5 el más alto:</p> <table border="1"> <tr> <td>a. La aplicación que el servidor ha hecho de los elementos o metodologías aprendidas</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>b. El servidor público ha mejorado en su desempeño comportamental</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>c. El servidor público ha mejorado en su desempeño laboral</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>d. El servidor público ha incidido en la generación de nuevas propuestas aplicando los conocimientos adquiridos</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>e. Los elementos recibidos en la capacitación fueron suficientes para mejorar la situación que la motivó</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>f. Los contenidos desarrollados en la capacitación estuvieron acordes con los objetivos planteados</td> <td>5</td> </tr> </table>								a. La aplicación que el servidor ha hecho de los elementos o metodologías aprendidas	5	b. El servidor público ha mejorado en su desempeño comportamental	2	c. El servidor público ha mejorado en su desempeño laboral	5	d. El servidor público ha incidido en la generación de nuevas propuestas aplicando los conocimientos adquiridos	4	e. Los elementos recibidos en la capacitación fueron suficientes para mejorar la situación que la motivó	5	f. Los contenidos desarrollados en la capacitación estuvieron acordes con los objetivos planteados	5
a. La aplicación que el servidor ha hecho de los elementos o metodologías aprendidas	5																		
b. El servidor público ha mejorado en su desempeño comportamental	2																		
c. El servidor público ha mejorado en su desempeño laboral	5																		
d. El servidor público ha incidido en la generación de nuevas propuestas aplicando los conocimientos adquiridos	4																		
e. Los elementos recibidos en la capacitación fueron suficientes para mejorar la situación que la motivó	5																		
f. Los contenidos desarrollados en la capacitación estuvieron acordes con los objetivos planteados	5																		
<p>4. Observaciones para complementar y mejorar el programa de capacitación</p> <p>Se requiere que esta capacitación se realice todas las vigencias ya que hay alta rotación de personal y se requiere que todos conozcan y manejen esta clasificación,</p>																			