

		<b>EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN</b>				Código: GTH_FO_29			
						Versión: 2			
						Vigente desde: 19/05/2017			
Nombre del evaluado	Aura Yurany Angulo Rugeles			Dependencia	DTOR				
Cargo del evaluado	Secretario Ejecutivo								
Capacitación evaluada	Jornada de capacitación nacional sobre Sistema de Gestión Documental (TDR -herramientas de Orfeo) en Parques Nacionales Naturales de Colombia								
Fecha de la capacitación	18-may-23								
Fecha de la evaluación	4-oct-23								
Nombre de quien evalúa	SANDRA LILIANA PINZON RINCON								
Cargo de quien evalúa	Coordinador Grupo Interno de trabajo								
1. Conocía previamente los objetivos de la capacitación recibida por el servidor público? <table border="1" style="float: right;"> <tr> <td>Si</td> <td>No</td> </tr> </table>								Si	No
Si	No								
2. Describa la motivación que generó la necesidad de capacitación a la que asistió el servidor público									
El sistema Orfeo es el sistema de gestión documental que opera a diario en la entidad y la funcionaria es la encargada de la radicación de correspondencia al orfeo									
3. Luego de recibida la capacitación, valore de 1 a 5 los siguientes aspectos, siendo 1 el más bajo, y el 5 el más alto:									
a. La aplicación que el servidor ha hecho de los elementos o metodologías aprendidas						5			
b. El servidor público ha mejorado en su desempeño comportamental						N/A			
c. El servidor público ha mejorado en su desempeño laboral						5			
d. El servidor público ha incidido en la generación de nuevas propuestas aplicando los conocimientos adquiridos						4			
e. Los elementos recibidos en la capacitación fueron suficientes para mejorar la situación que la motivó						5			
f. Los contenidos desarrollados en la capacitación estuvieron acordes con los objetivos planteados						5			
4. Observaciones para complementar y mejorar el programa de capacitación									